



## VIRKSOMHETSPLAN FOR



IK GRAND BODØ 2019 – 2022

**IK Grand Bodø skal være flaggskipet i nord!**

Idrettsklubben Grand Bodø  
Postboks 252  
8001 BODØ

Tlf: 755 61630  
Epost: [post@ikgrand.no](mailto:post@ikgrand.no)  
Web: [www.ikgrand.no](http://www.ikgrand.no)

Org.nr.: 975 743 462  
Kto.nr.: 4509.22.13386  
Klubb: GR1804.0033.260

Hovedsponsorer:

SpareBank 1  
NORD-NORGE





## INNLEDNING

IK Grand Bodø ble stiftet i 1917 og er en sær-idrettsklubb som nå driver med fotball, gjennom historien har klubben hatt tradisjon for flere typer idrett, men har nå redusert aktiviteten til fotball.

Klubben har pr. 9.10.2019 897 medlemmer.

Denne virksomhetsplanen inneholder overordnet plan for en treårs periode (2019 – 2022), med visjon, virksomhetside, verdigrunnlag, hovedmål og delmål. Videre inneholder den en konkret handlingsplan for ett år (2019), med ulike tiltak som skal vektlegges og gjennomføres, slik at klubben skal kunne nå sine mål. Planen vil være et målrettet styringsverktøy for IK Grand Bodø i planperioden, og for klubbens virksomhet på alle nivåer.

Ved utvikling av virksomhetsplanen har hovedstyret tatt utgangspunkt i strukturen i klubben, som er delt i følgende områder:

Organisasjon, Trenerne, Ledere, Aktivitet, Arrangementer

For at målene i virksomhetsplanen skal kunne nås, forutsettes det at visjon, virksomhetside, målsettinger og tiltak kommuniseres til alle relevante ledd i organisasjonen. En felles forståelse av virksomhetsplanen vil kunne bidra til økt motivasjon og vilje til å gjennomføre de nødvendige tiltakene, og gi felles glede over det som oppnås.

Den overordnede del av planen forutsettes revidert hvert tredje år, såfremt vilkårene ikke i mellomtiden endres, mens handlingsplanen skal rulleres årlig.

## VISJON

### **IK Grand Bodø skal være flaggskipet i nord!**

En visjon kan defineres som et bilde av en framtidig, ønsket tilstand. En visjon er altså en slags framtidsdrøm, og kan også ses på som en ledestjerne for klubbens virksomhet.

Visjonen "IK Grand Bodø skal være flaggskipet i nord" er noe å strekke seg etter for alle som jobber for klubben; både ansatte, sportsutøvere og frivillige.

Visjonen beskriver en framtidsdrøm om at omgivelsene skal kunne tenke på klubben som flaggskipet i nord, enten det gjelder toppsatsing innen kvinnefotball, breddefotball, barn- og ungdomsarbeid, publikumsdeltakelse, sponsorrelasjoner, økonomi og klubbadministrasjon. Visjonen skal også bidra til stolthet og arbeidslyst for alle som jobber for IK Grand Bodø.



## VIRKSOMHETSIDÉ

I et trygt og godt miljø skal IK Grand Bodø gjennom bred satsing, med godt kvalifiserte trenere og frivillighetsarbeid, utvikle jenter og gutter til toppnivå innen fotball. Dette forutsetter en sunn og god økonomi.

## VERDIGRUNNLAG

Følgende verdier skal klargjøre vår identitet og inspirere vårt arbeid:

### Idretts glede

Med idretts glede mener vi å legge til rette for både de små og de store øyeblikkene på fotballbanen og at våre medlemmer skal få en varig interesse for å være engasjert i idrett.

### Kameratskap

Med kameratskap mener vi å skape et godt miljø i klubben vår ved å utvikle en felles identitet blant våre medlemmer. Vi ønsker å ta vare på alle i klubben, uavhengig av kjønn, alder og kulturbakgrunn, det være seg innad i og på tvers av gruppene.

### Glød

Med glød mener vi å jobbe for at alle våre medlemmer skal ha et hjerte for klubben og ha et brennende engasjement i alt de gjør for klubben.

### Respekt

Med respekt mener vi å respektere hverandre og de vi omgås med, på og utenfor banen. Våre medlemmer skal samtidig ha respekt for klubbens verdier og bruke disse aktivt i sitt virke i klubben.

### Ambisiøs

Med ambisiøs mener vi at vi skal tørre å sette oss høye mål, og vi vil strekke oss langt for å nå dem.

### Nyskapende

Med nyskapende mener vi at vi skal være åpne for nye og spennende idéer, impulser og tankeganger som bringer IK Grand Bodøs virksomhet videre.

### Deltakelse

Med deltakelse mener vi at vi skal legge til rette for at våre medlemmer vil delta aktivt i IK Grand Bodøs virksomhet på alle nivåer.



## HOVEDMÅL

**IK Grand Bodø skal legge grunnlaget for å etablere seg i Toppserien for kvinner**

Vi skal oppnå dette gjennom følgende delmål:

### **Delmål 1: Organisasjonsutvikling**

*Vi skal bygge én klubb*

For oss betyr det å bygge én klubb at alle medlemmer står sammen om klubbens mål og retning.

For å lykkes med dette må organisasjonen være effektiv og tydelig i sin kommunikasjon, både internt og eksternt. Parametere som kan vise om vi lykkes med dette målet er at vi har stort oppmøte på interne arrangementer, at vi beholder og utvider vår medlemsmasse og at et økende antall sponsorer velger vår klubb.

For å få dette til skal vi gjennomføre prioriterte tiltak innenfor følgende områder:

- Utvikle og holde oppdatert vår organisasjonsplan
- Følge økonomiplan (lag enkel plan)
- Dynamisk sportsplan
- Holde klubbhåndboken oppdatert
- NFF lederkurs 1 for styrerepresentanter
- Videreutvikle og dokumentere turneringsgruppe
- Videreutvikle konseptet «Grand Extra»
- Videreutvikle Fotballgruppe barn og ungdom
- Videreutvikle Fotballgruppe herrer
- Videreutvikle Fotballgruppe kvinner
- Utvikle kommunikasjons- og markedsføringsplan



## Delmål 2; Leder- og trenerutvikling

*Vi skal ha kompetente ledere på alle nivåer og minst én kvalifisert trener til hvert lag*

Det er viktig å ha et godt nok tilbud til alle medlemmer i IK Grand Bodø. Klubben vil tilrettelegge for kursing, og har som målsetting at alle lag har kompetente trenere og ledere. Det er ved hjelp av flinke ledere og trenere vi kan videreutvikle spillerne, lagene, og dermed hele klubben. Parameter som viser at vi lykkes med dette delmålet er at vi øker antallet medlemmer samt antall spillere til høyere nivåer, i og utenfor vår klubb. Tiltak som bidrar til økt leder- og trenerkompetanse vil skape trygghet og forutsigbarhet for medlemmene, utøverne og deres familier. Det vil også kunne bidra til at det blir lettere å rekruttere nye ledere og trenere.

For å få dette til skal vi gjennomføre prioriterte tiltak innenfor følgende områder:

- NFF lederkurs på styre og administrasjon, årlig oppdatering ved behov, nye kurses
- Trenerutvikling, grasrotkurs innen to år etter oppstart.
- Trenerforum er etablert, følge årshjul
- Oppdatert og gyldig trenerkompetanse
- Invitere andre klubber til trener- og lederforum

## Delmål 3; Arrangements- og aktivitetsutvikling

*Vi skal være en dyktig arrangør av fotballarrangementer*

Det er viktig for IK Grand Bodø å være flink til å gjennomføre arrangementer som publikum husker som positive opplevelser. Da vil publikum komme igjen. De vil være gode ambassadører for klubbens omdømme og gi bidrag til klubbens økonomi. For å bli en dyktig arrangør av fotballarrangementer må vi tenke utvikling av alle deler i forbindelse med gjennomføring.

I IK Grand Bodø skal det også gis muligheter for kompetanseutvikling som arrangementsansvarlig, sikkerhetsansvarlig, speaker m.m.

For å få dette til skal vi gjennomføre prioriterte tiltak innenfor følgende områder:

- Etablere og kurse arrangørstab, gode beskrivelser, planer og reserveplaner
- Utvikle mal for arrangementsgjennomføring
- Promotering av hjemmekamper, dobbelkamper med herrelaget!

Vedlegg til denne virksomhetsplanen:

- Handlingsplan for 20xx(20)
- Årshjul
- Klubbhåndbok
- Sportsplan
- Organisasjonskart